

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

1. PREMESSA

La presente Politica sui Diritti Umani (di seguito anche "Politica") è stata adottata il 10/09/2024 dal Gruppo Chiorino (di seguito anche in breve "Chiorino" o "Gruppo") attraverso l'approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il Codice Etico di Chiorino trae profonda ispirazione dai principi guida delle Nazioni Unite in materia di diritti umani. Questi principi sottolineano l'importanza di trattare ogni individuo con dignità e rispetto, senza discriminazioni di alcun tipo. Per Chiorino adottare e rispettare questi principi non solo riflette un impegno morale, ma può anche contribuire al successo aziendale a lungo termine. Il rispetto dei diritti umani favorisce un clima lavorativo inclusivo e rispettoso, promuove la fiducia e la fedeltà dei dipendenti, migliora la reputazione aziendale e riduce i rischi legati a controversie legali e reputazionali. In sintesi, i principi guida delle Nazioni Unite rappresentano un'importante bussola morale e strategica per le aziende impegnate a operare in modo responsabile e a promuovere il benessere delle persone e delle comunità in cui operano.

2. OBIETTIVO DEL DOCUMENTO

Tale Politica è finalizzata a fornire un quadro di riferimento di principi e pratiche in materia di Diritti Umani che Chiorino intende perseguire e ritiene fondamentali per lo sviluppo di un clima di lavoro positivo e rispettoso.

La presente Politica rafforza quanto già affermato nel Codice Etico di Gruppo e costituisce un manifesto che impegna Chiorino a promuovere la tutela dei diritti umani sul luogo di lavoro

3. AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutte le società del Gruppo (Chiorino SpA e tutte le filiali del Gruppo). In particolare, tale Politica è rivolta ai dipendenti di ogni qualifica e livello, ai collaboratori di Chiorino e in generale, a tutti gli Stakeholder con i quali il Gruppo intrattiene relazioni commerciali nel corso della sua attività e/o che operano nell'interesse e/o per conto dello stesso (di seguito "Destinatari").

È richiesto a tutti i Destinatari di leggere, comprendere e mantenere comportamenti coerenti ai principi e alle disposizioni riportate nel presente documento.

4. RIFERIMENTI UTILIZZATI

Il Gruppo Chiorino è impegnato nella promozione dei principi stabiliti dalle legislazioni vigenti nei paesi in cui opera. Nel definire i propri principi e i propri impegni nonché nel redigere la presente Politica, Chiorino ha preso in considerazione i seguenti riferimenti internazionali:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite del 1948, che sancisce il principio fondamentale dell'uguaglianza di tutti gli individui, senza discriminazione di alcun tipo, inclusi il genere, l'origine etnica, la religione, l'età, l'orientamento sessuale, la disabilità, etc;
- la Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le dieci Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, che promuovono l'uguaglianza, le pari opportunità e la parità di trattamento in ambito lavorativo e che includono l'eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione, la parità di retribuzione per lavoro di egual valore e la promozione di un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- la Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne, la Convenzione internazionale sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, la Convenzione sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, la Convenzione sui diritti delle persone con disabilità e la Convenzione sui diritti dei lavoratori migranti e dei membri delle loro famiglie;
- la Convenzione OIL n. 190 del 2019 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro, che mira a realizzare un ambiente di lavoro armonioso, produttivo e collaborativo attraverso la prevenzione e il contrasto alla violenza e alle molestie nel mondo del lavoro, inclusa la violenza e le molestie fondate sul sesso o genere;
- la Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle Regioni - COM (2021) 142 final del 24.3.2021

relativo alla Strategia dell'Unione Europea sui diritti dei minori;

- i Principi di UN Global Compact, con particolare riferimento ai Principi da 1 a 6 che promuovono il rispetto dei Diritti Umani e dei Diritti del Lavoro;
- i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGP) e le correlate Dimensioni di Genere, che definiscono i doveri e le responsabilità degli Stati e delle imprese per “proteggere, rispettare e rimediare” attraverso l'identificazione e la mitigazione dei rischi di violazione dei diritti umani nell'ambito delle attività commerciali. In particolare, Chiorino ha aderito al Piano di Azione Nazionale su Impresa e Diritti Umani 2021-2026 basato su tali Principi Guida;
- l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, i cui Obiettivi sono strettamente collegati alla promozione della diversità, dell'equità e dell'inclusione, con particolare riferimento all'Obiettivo 5 sulla parità di genere, all'Obiettivo 8 sul lavoro dignitoso e crescita economica e all'Obiettivo 10 sulla riduzione delle disuguaglianze.

Inoltre, il Gruppo Chiorino, nel predisporre la presente Politica, ha tenuto in considerazione e ripreso sia quanto riportato in materia all'interno del proprio Codice Etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 14.03.2023, sia i principi di comportamento esplicitati all'interno della propria Politica Diversità, Equità e Inclusione (DE&I).

5. L'IMPEGNO DI CHIORINO PER IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Per Chiorino l'impegno verso il rispetto dei diritti umani si traduce nei seguenti principi di comportamento.

• Non discriminazione

Chiorino promuove un ambiente di lavoro in cui nessun individuo sia oggetto di discriminazione basata su genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, sindacale, lingua, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile, all'interno delle procedure di reclutamento, assunzione, formazione, remunerazione, premiazione, licenziamento e altre forme di diversità.

• Condizioni lavorative dignitose

Chiorino si impegna a favorire un ambiente di lavoro che promuova condizioni dignitose, sicure e salutari per tutti i dipendenti, rispettando i diritti alla privacy e alla dignità personale. Inoltre, non accetta

alcun tipo di comportamento che si configuri come molestie o violenze sul posto di lavoro.

Infine, il Gruppo garantisce un trattamento equo e conforme agli standard minimi contrattuali dettati dalle normative locali in materia di retribuzione per ogni suo dipendente.

• Contrasto al lavoro infantile, lavoro forzato e alla tratta di esseri umani

Chiorino ripudia il lavoro forzato, la schiavitù e la tratta di essere umani in tutte le sue forme. Il Gruppo assicura che i propri dipendenti siano impiegati in condizioni di lavoro libere e volontarie. Inoltre, Chiorino non tollera alcuna forma di lavoro infantile e garantisce processi di reclutamento nel rispetto delle leggi e normative vigenti in materia di età minima per tutti gli Stati in cui opera.

• Molestie e violenze sul posto di lavoro

Chiorino contrasta tutti i tipi di molestie e violenze sul posto di lavoro, tra cui quelle di seguito riportate, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

Le molestie consistono in un comportamento indesiderato, irragionevole e offensivo nei confronti della persona molestata generando un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o umiliante per la persona interessata. Le molestie comprendono, ad esempio, offese o umiliazioni fisiche o verbali, minacce o intimidazioni, commenti indesiderati riguardo l'etnia, l'età, l'identità di genere, l'orientamento sessuale, la disabilità, la religione, lo stato civile e/o lo stato di famiglia.

• Salute e sicurezza dei dipendenti

Il Gruppo Chiorino riconosce la salute e la sicurezza dei lavoratori quali obiettivi prioritari e promuove la salvaguardia dei diritti fondamentali della persona in qualunque manifestazione della convivenza sociale, iniziando dal diritto a operare in ambienti e in condizioni idonee ad assicurare la salute e la sicurezza dei lavoratori. Chiorino adopera tutte le risorse necessarie a prevenire infortuni e malattie sul lavoro, garantendo al contempo condizioni di lavoro salubri e sicure e promuovendo la diffusione di una cultura della sicurezza tra tutti i lavoratori. Il Gruppo si impegna affinché tutte le attività siano pianificate ed eseguite al fine di prevenire ove possibile e preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori, nel rispetto delle normative vigenti, locali e internazionali.

• Dialogo sociale

Il dialogo sociale è di fondamentale importanza poiché favorisce la comprensione reciproca, la cooperazione e la partecipazione attiva di tutti i

membri dell'organizzazione. Attraverso dialoghi aperti e costruttivi, è possibile affrontare e risolvere proattivamente eventuali conflitti, migliorare l'efficienza e la produttività e costruire un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo. Chiorino si impegna a promuovere il dialogo sociale, credendo fermamente che un canale di comunicazione aperto, rispettoso e collaborativo sia il fondamento per un clima lavorativo positivo, basato sul rispetto dei diritti umani.

- **Libertà di associazione e diritto di negoziazione collettiva**

Chiorino riconosce il diritto dei propri lavoratori di aderire a organismi sindacali di loro scelta, di negoziare collettivamente e costituire assemblee pacifiche, nel rispetto delle legislazioni applicabili. Il Gruppo non discrimina i dipendenti che aderiscono ai sindacati né i rappresentanti dei lavoratori. Al contrario, Chiorino riconosce il ruolo importante dei sindacati e si impegna a favorire la creazione di un dialogo aperto e costruttivo tra i dipendenti e la direzione.

- **Accesso all'istruzione e alla formazione**

Chiorino garantisce l'accesso all'istruzione e alla formazione per tutti i suoi dipendenti, contribuendo al loro sviluppo professionale e personale, senza operare alcuna distinzione. Il Gruppo si impegna a promuovere lo sviluppo del capitale umano attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle attività aziendali.

- **Sostegno alle comunità locali**

Chiorino interagisce con le comunità locali in cui opera in modo rispettoso, contribuendo al loro benessere e alla promozione dei diritti umani a livello locale.

- **Catena di fornitura**

Chiorino promuove l'adozione degli impegni a tutela dei diritti umani lungo la propria catena di fornitura. Inoltre, incoraggia i propri fornitori a comprendere e rispettare i principi contenuti all'interno della presente Politica, del Codice Etico di Gruppo e del Codice di Condotta dei Fornitori.

6. DIFFUSIONE E SENSIBILIZZAZIONE

Il Gruppo si impegna a pubblicare e promuovere tale Politica sia internamente che esternamente attraverso i canali riportati di seguito.

Canali interni: diffusione tramite la rete intranet aziendale e attraverso l'esposizione di tale Politica nelle bacheche presenti nelle filiali del Gruppo.

Canali esterni: pubblicazione all'interno del sito web aziendale.

7. AGGIORNAMENTO

Chiorino garantisce il regolare aggiornamento della Politica tramite un processo di revisione periodica del documento, finalizzato a garantire l'allineamento dello stesso ai cambiamenti culturali, normativi e alle esigenze in continua evoluzione dell'organizzazione.

8. PROCESSO DI SEGNALAZIONE

Qualsiasi comportamento non conforme ai principi enunciati nella presente Politica dovrà essere segnalato al responsabile competente di ciascuna Società del Gruppo tramite gli opportuni canali di comunicazione appositamente predisposti.