



CHIORINO®
1906

Passion for belting

REPORT DI SOSTENIBILITÀ EXECUTIVE SUMMARY

GRUPPO CHIORINO

2025

Lettera agli Stakeholder

In continuità con la storia e l'impegno che da sempre ha caratterizzato nel proprio agire il Gruppo Chiorino, seguendo una visione di crescita che generi valore per tutti gli stakeholder e sia parimenti guidata da principi di sostenibilità sociale e ambientale, è con orgoglio e soddisfazione che presento il quarto Bilancio di Sostenibilità 2025 del Gruppo Chiorino.

Nel 2025 abbiamo proseguito nel percorso tracciato negli ultimi anni, consolidando la nostra posizione sui mercati nonostante le difficoltà derivanti da un contesto economico e finanziario instabile e dall'insorgere di eventi globali non prevedibili.

Gli anni recenti, in particolare, hanno rappresentato un momento di svolta. La crisi sanitaria prima, e quella economica e geopolitica poi, insieme ai drammatici eventi che continuano a colpire l'Ucraina e il Medio Oriente con il conflitto israelo-palestinese, entrambi troppo vicini per non sentirci coinvolti, unitamente alle forti tensioni sui mercati internazionali legate alla ricomparsa di dazi tra diverse aree geografiche, ci impongono di ripensare i nostri paradigmi valoriali. In questo scenario, i concetti di sostenibilità (ambientale, sociale ed economica) diventano una condizione imprescindibile per continuare a essere soggetti economici leader e responsabili in contesti sempre più sfidanti.

Da qui la scelta di rendicontare, su base volontaria, le nostre performance ambientali, sociali ed economiche e di informare i nostri stakeholder sui progressi realizzati da Chiorino in ambito ESG (Environmental, Social and

Governance).

La visione che guida la strategia di sviluppo del nostro Gruppo presuppone una crescita in termini di produttività e di redditività, senza mai rinunciare a tre presupposti fondamentali:

- il rispetto della persona e della società;
- il rispetto dell'ambiente;
- il rispetto delle aspettative del cliente.

Da decenni stiamo portando avanti questo impegno attraverso l'adeguamento ai più alti standard internazionali che favoriscono il miglioramento delle performances in tali tematiche fondamentali.

A partire dal 2005 ci siamo certificati EMAS e parallelamente abbiamo sviluppato modelli di gestione per la qualità, l'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori in linea con gli standard UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001. Nel corso del 2020, nonostante le criticità precedentemente citate, abbiamo implementato e certificato un Sistema di Gestione dell'Energia che rispetta gli standard UNI CEI EN ISO 50001.

Inoltre, a fine dell'anno 2022 abbiamo conseguito la certificazione GHG Protocol (GreenHouse Gases Protocol) per identificare la nostra "Carbon Footprint".

È stato così creato un Sistema di Gestione Integrato che ci supporti nel miglioramento continuo della qualità fornita al cliente, del nostro impatto ambientale, della prestazione energetica e della capacità di preservare la salute ed il benessere delle persone.



Nell'anno appena concluso abbiamo continuato ad investire nelle sedi di Biella in sistemi di produzione di energia da fonti rinnovabili, grazie ad un nuovo parco fotovoltaico a terra da 900kW di potenza nominale, in sistemi di recupero del calore generato dai nostri processi di produzione, così come nella cultura della sostenibilità e nella formazione delle nostre persone.

A questo percorso si affianca un dialogo costante con i direttori delle filiali del Gruppo, che rappresentano un elemento fondamentale per la diffusione dei nostri valori e dei principi di sostenibilità a livello globale: attraverso un confronto continuo e aggiornamenti periodici, essi contribuiscono infatti a trasferire questi concetti a tutti i dipendenti nei loro mercati di riferimento, rafforzando così un approccio omogeneo e responsabile in tutte le nostre sedi.

Siamo consapevoli, infatti, che la transizione verso una società più sostenibile passi attraverso lo sviluppo di una cultura aziendale condivisa, supportata da un'adeguata formazione.

Durante il 2025 abbiamo continuato il percorso di implementazione di una robusta governance aziendale che attraverso delle politiche condivise e con il supporto fondamentale di una formazione diffusa tra tutti i dipendenti, ci ha permesso di tradurre in azioni concrete la nostra visione di un Gruppo che promuove un futuro sempre più sostenibile.

Il principale obiettivo per il 2026 è di consolidare i risultati del 2025, continuando a credere fortemente nello sviluppo delle energie rinnovabili ed in una cultura della sostenibilità.

Per ottenere questi risultati saranno garantite le necessarie risorse e la chiave per il successo di queste iniziative risiede anzitutto nella capacità delle persone che operano in Chiorino di mettere al servizio del Gruppo le proprie competenze, abilità professionali e umane.

Ringrazio tutti coloro che stanno rendendo possibile la realizzazione di questo importante percorso.

Insieme a loro, intendo proseguire e guidare il Gruppo Chiorino lungo una strada già tracciata, che punti a una crescita economica sempre più sostenibile e capace di generare valore per tutti i componenti della "Value Chain" di Chiorino. L'anno appena concluso ci proietta nel 120° anno di attività, un traguardo che conferisce ancora maggiore significato al nostro impegno: vogliamo che la sostenibilità diventi sempre più parte imprescindibile della nostra strategia di business e delle attività aziendali, nel rispetto della nostra storia e con lo sguardo rivolto al futuro.

GREGORIO CHIORINO
Presidente Esecutivo



Il Gruppo Chiorino

Chiorino nasce come conceria a Biella nel 1906 producendo industrialmente articoli tecnici e cinghie di trasmissione per l'industria tessile e meccanotessile. Con la progressiva sostituzione del cuoio con i derivati del petrolio dopo il 1945, la società avvia la produzione di una gamma di prodotti che diventano componenti fondamentali in numerosi settori industriali.

Dagli anni Novanta il Gruppo Chiorino assume definitivamente la fisionomia di Gruppo multinazionale che oggi opera con 24 società, oltre 40 stabilimenti di confezionamento, più di 100 distributori e più di 1.000 dipendenti in tutto il mondo.



BOARD OF DIRECTORS

Gregorio Chiorino	PRESIDENTE ESECUTIVO
Matteo Chiorino	AMMINISTRATORE DELEGATO
Elisa Chiorino	CONSIGLIERE NON ESECUTIVO
Alessandra Gritti	CONSIGLIERE NON ESECUTIVO
Claudio Berretti	CONSIGLIERE NON ESECUTIVO
Severino Salvemini	CONSIGLIERE NON ESECUTIVO ⁽¹⁾
Luis Cedié	CONSIGLIERE NON ESECUTIVO ⁽²⁾

⁽¹⁾ Consigliere indipendente

⁽²⁾ alla data 31/12/2025



ANNO DI FONDAZIONE

1906



OWNERSHIP

80% Famiglia Chiorino
20% T.I.P. Tamburi Investment Partners S.p.A.



FATTURATO

188 Mln € (2025)



HEADQUARTERS

Biella, Italia



STABILIMENTI PRODUTTIVI

3 Biella, Italia
Olathe, KS, USA
Sakarya, Turchia



CORE BUSINESS

Nastri trasportatori
Cinghie di trasmissione



PRESENZA INTERNAZIONALE

24

Società
inclusa 1 JV

40+

Stabilimenti di
Confezionamento

1.100+

Dipendenti

100+

Distributori

Presenza internazionale

24 Società Chiorino con 40+ stabilimenti di confezionamento e 100+ distributori



Vicinanza al cliente



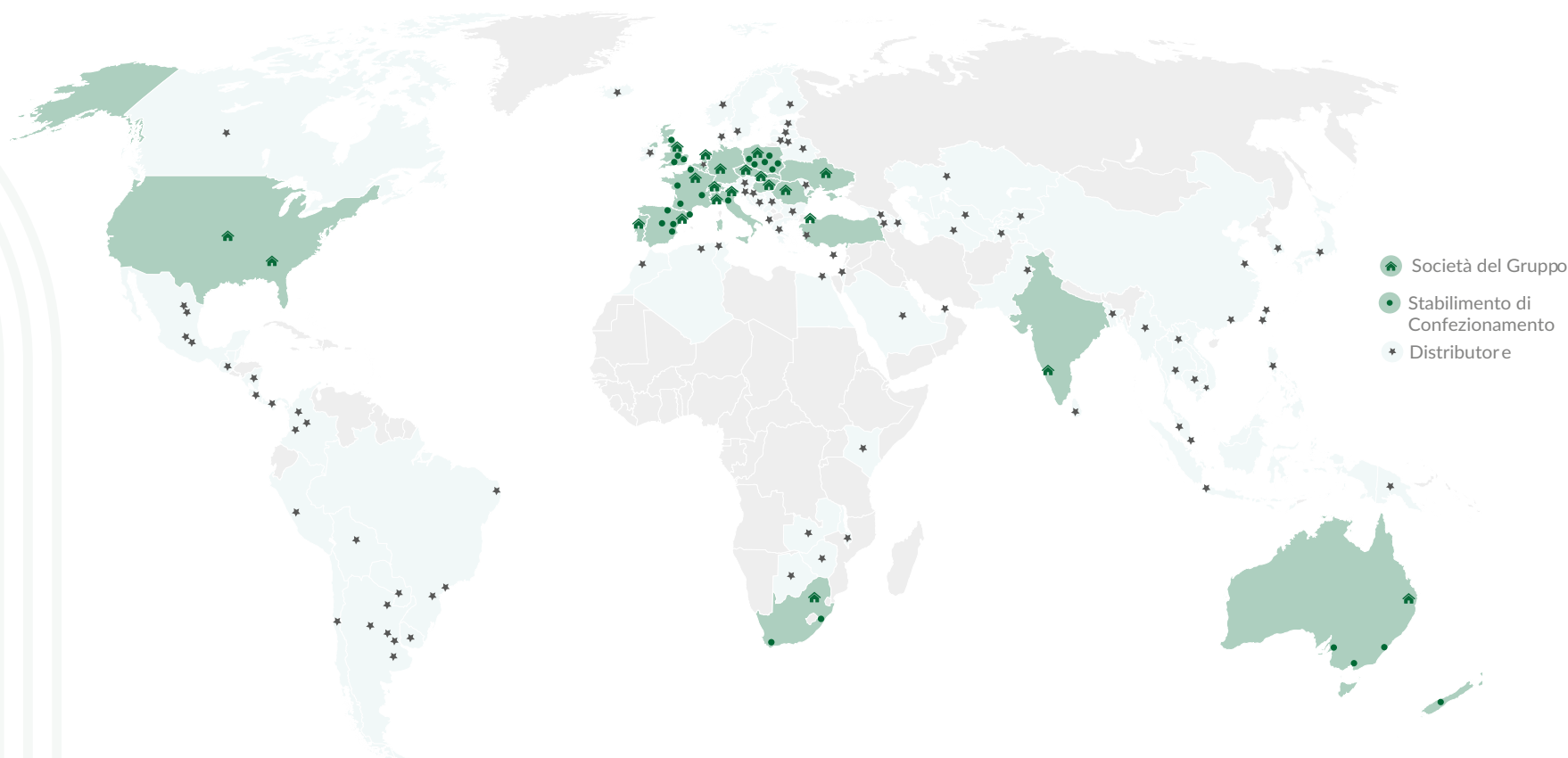
Consulenza ingegneristica



Rapidità di consegne



Servizio & installazione 24/7



HEADQUARTERS CHIORINO SpA ITALY

Chiorino America - Chiorino Australia - Chiorino Benelux - Chiorino Deutschland - Chiorino France - Chiorino Hungary - Chiorino Ibérica - Chiorino India - Chiorino Parma - Chiorino Poland - Chiorino Portugal - Chiorino Romania - Chiorino Slovakia - Chiorino South Africa - Chiorino Switzerland - Chiorino UK - Chiorino Ukraine - Chiorino Veneto - Kruse - Reko - Safari Belting

Ambiente



ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI

>89%

Garanzia by GO Certificates

INTENSITÀ ENERGETICA*

35,15 GJ/ton

-10% vs '23



EMISSIONI CO₂ DIRETTE E INDIRETTE*

-10%

Rispetto al 2024

Garanzia by GO Certificates

INTENSITÀ DI EMISSIONI RESIDUE*

0,45 ton/tonCO₂

-10% vs '24



RIFIUTI PRODOTTI DESTINATI A RECUPERO

>85%

di cui

25% dei rifiuti plastici rigenerati per ricoprire 5 campi di football in erba sintetica

6% carta e cartone recuperata

8% di plastica 100% riciclabile

*i valori non considerano i dati di Ziligen nel 2025

Persone



HEAD-COUNT MEDIO

1.146

Dipendenti

CHIORINO WELFARE

>15



CONTRATTI A TEMPO
INDETERMINATO

>98%

ORE FORMAZIONE

>17.000

CORPORATE GOVERNANCE

ADVANCED TECHNOLOGY

RESPONSIBILITY

ENVIRONMENT

C

CORPORATE GOVERNANCE



CHIORINO®
1906

Etica, unitamente a solidarietà e sostenibilità, ci guidano quotidianamente nello svolgimento dell'attività di impresa





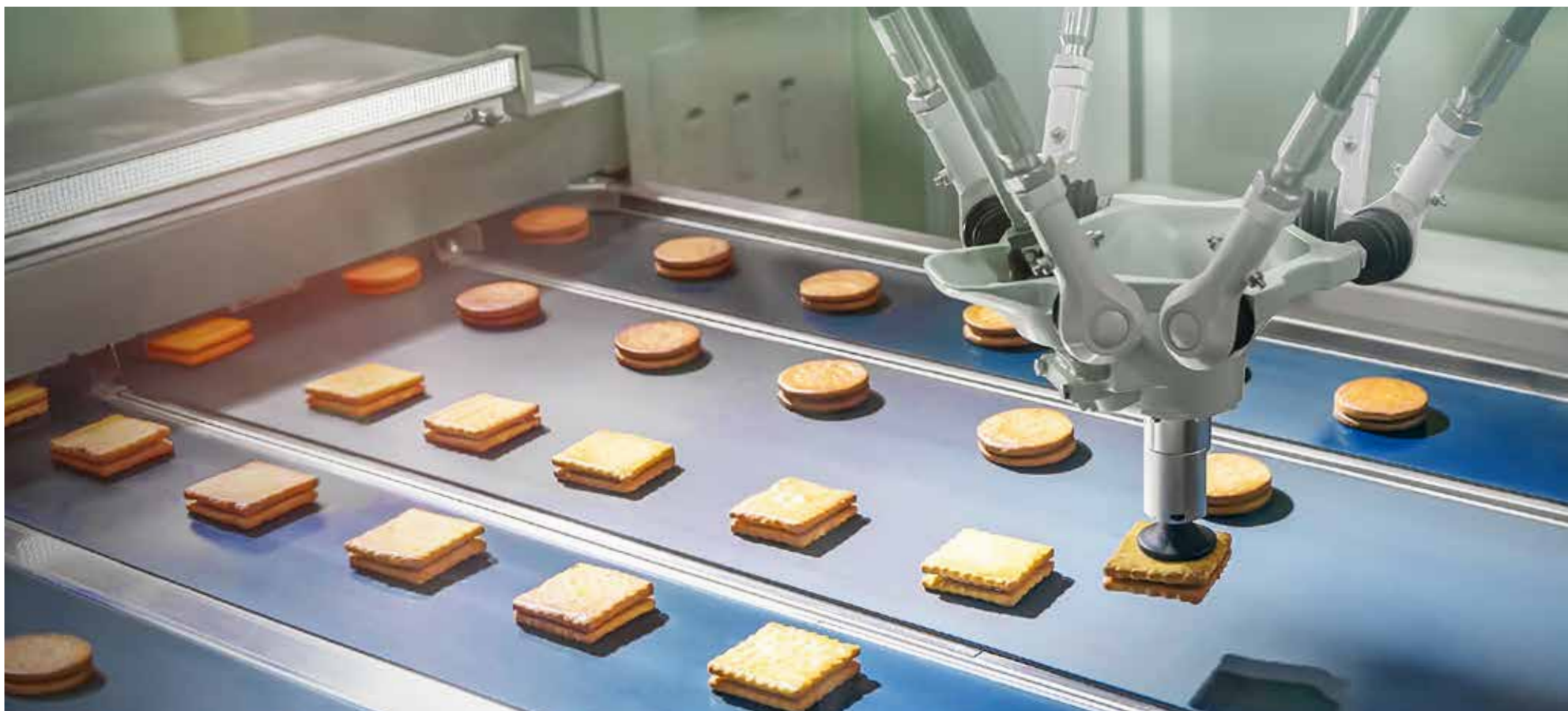
La nostra **MISSION**

Ci impegniamo ogni giorno per essere l'azienda di riferimento del lightweight belting fornendo soluzioni ingegnerizzate, personalizzate e ad alto valore aggiunto per le molteplici esigenze di trasformazione industriale e di movimentazione dei nostri clienti.



La nostra **VISION**

Crediamo in un'evoluzione automatizzata, digitalizzata, etica e sostenibile dei processi di trasformazione e di movimentazione nell'industria e nei servizi.



I nostri VALORI



INNOVAZIONE

Ricerca e innovazione di prodotto e di processo sono fattori distintivi per il Gruppo Chiorino che negli anni ha saputo rinnovarsi per soddisfare target sempre più esigenti e rispondere con efficacia e rapidità ai cambiamenti in atto, spesso anticipando le nuove richieste che il progresso tecnologico impone.



ETICA AZIENDALE

Chiorino opera nel rispetto di un solido Codice Etico che definisce i principi legali e morali alla base delle proprie responsabilità verso le persone, il business e la società. Il Gruppo promuove il rispetto dei diritti umani, l'equità, l'integrità, la legalità, la trasparenza, la tutela dell'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro, la riservatezza dei dati e la protezione della propria reputazione.



SICUREZZA

Le soluzioni Chiorino sono sviluppate ricercando la sicurezza e la minimizzazione dei rischi di prodotto e di processo, in particolare in ambito alimentare, conformemente alle più recenti normative europee e internazionali, a vantaggio dell'operatività di costruttori e utilizzatori e della salute del consumatore finale.



SOSTENIBILITÀ

Chiorino persegue da anni una politica di sviluppo sostenibile volta a tutelare l'ambiente e salvaguardare le risorse naturali in ogni fase della filiera produttiva, nel rispetto di standard internazionali come la UNI EN ISO 14001 e la certificazione EMAS. Questa attenzione si traduce nello sviluppo di soluzioni che supportano l'eco-sostenibilità, consentendo ai clienti di ridurre gli sprechi, salvaguardare le risorse, ottimizzando anche i costi di produzione.

I nostri VALORI



PERSONE

Il codice etico aziendale si ispira a principi e valori delle Risorse Umane, che sono una delle leve strategiche su cui è imperniata la mission Chiorino. Significativo l'impegno continuo in salute e sicurezza sul lavoro, in programmi di formazione e di sviluppo culturale, nella gestione di piani di welfare e di remunerazione di dipendenti e collaboratori.



QUALITÀ

L'impegno alla qualità globale è ciò che da sempre orienta le scelte aziendali. Il successo del Gruppo è legato ad un consolidato know-how e ad un alto livello di specializzazione che consentono lo sviluppo di soluzioni che rispondono ad elevati di standard di performance, efficienza, sicurezza e sostenibilità.



EXPERTISE & SERVICE 24/7

Attraverso una rete di distribuzione internazionale fortemente orientata al cliente, Chiorino offre un'assistenza personalizzata continua in termini tecnici e di servizio in ogni parte del mondo. Questo per soddisfare con rapidità ed efficienza ogni singola richiesta e aggiungere valore all'attività di costruttori e utilizzatori.



INTERNAZIONALITÀ

I prodotti Chiorino sono presenti in più di 100 paesi nei 5 continenti, attraverso una rete di 24 società Chiorino con 40+ stabilimenti di confezionamento e oltre 100 distributori in grado di fornire soluzioni applicative di eccellenza unite ad assistenza qualificata, il che trova un riflesso anche a livello di distribuzione del valore.

La sostenibilità in Chiorino

Chiorino ha avviato un percorso volto a ridurre gli impatti derivanti dalle proprie attività di business verso il contesto esterno, oltre a voler contribuire efficientemente alla lotta contro il cambiamento climatico.

A partire dal 2023, Chiorino ha definito e strutturato una strategia di sostenibilità attraverso la creazione e l'implementazione di un Piano di Sostenibilità dedicato, oggi integrato nelle attività aziendali.

Tale Piano identifica specifiche misure a breve e medio termine riguardanti le più importanti tematiche di sostenibilità rilevanti per il Gruppo.

Il Piano predisposto da Chiorino si basa su 3 Pillar di sostenibilità, declinati in macro-obiettivi.

GOVERNANCE RESPONSABILE

Sviluppare una Governance aziendale sempre più sostenibile e responsabile

ATTENZIONE PER LE PERSONE E IL SOCIALE

Garantire e promuovere la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Supporto al territorio e alle comunità locali

Promuovere una filiera etica e responsabile

TUTELA DELL'AMBIENTE

Promuovere la tutela dell'ambiente e il rispetto delle risorse naturali



Etica aziendale



Per condividere con i suoi stakeholder i valori e i principi etici e di comportamento cui il Gruppo si ispira nello svolgimento delle proprie attività, Chiorino si è dotata di un Codice Etico di Gruppo.

Lo scopo del Codice Etico è la definizione degli obblighi giuridici e dei valori morali che identificano l'ambito delle responsabilità etiche e sociali di ciascun soggetto che collabora con la Società; da questi principi generali discendono norme e modalità operative che devono essere attuate all'interno della Società da parte di tutti i soggetti destinatari dello stesso.

Il Codice Etico di Chiorino contiene l'insieme dei valori e dei principi generali di comportamento e condotta ritenuti rilevanti per il Gruppo ai fini del buon funzionamento, dell'affidabilità, del rispetto di leggi e regolamenti, nonché della reputazione del Gruppo stesso.

I principi di condotta riportati all'interno del Codice Etico relativi alla gestione aziendale riguardano i seguenti aspetti:

- rispetto delle persone;
- correttezza nelle relazioni umane;
- rispetto dei diritti umani;
- rispetto dell'ambiente;

- salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- legalità;
- integrità;
- correttezza nei rapporti commerciali;
- trasparenza e tracciabilità delle attività;
- tutela dell'immagine e della reputazione;
- gestione della riservatezza dei dati.

Chiorino, per le sue filiali italiane, si è, inoltre, dotata di un canale whistleblowing per i propri dipendenti finalizzato alla segnalazione di eventuali casi di violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'Amministrazione Pubblica o dell'Ente Privato, di cui siano venute a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo.

Infine, Chiorino è attenta al rispetto del regolamento in materia di protezione dei dati personali. Il regolamento GDPR ha implicazioni sia in termini di eventuali sanzioni amministrative sia di fuga di dati personali relativi ai principali stakeholder di Chiorino. Il Gruppo ha, infatti, adottato politiche contenenti i principi sulla tutela dei dati personali, del Registro dei Trattamenti e ha provveduto alla nomina di un DPO (Data Protection Officer) esterno.



A

ADVANCED TECHNOLOGY



Perseguiamo una politica di sviluppo sostenibile in ogni fase della filiera produttiva nel rispetto di rigorosi standard internazionali



Ricerca, Sviluppo, Innovazione

Il Gruppo Chiorino gestisce in modo efficace, efficiente e flessibile la complessità che proviene dal mercato e dai clienti.

In un mondo in costante evoluzione il progresso tecnologico pone sempre più spesso le aziende davanti a nuove sfide al fine di soddisfare target sempre più esigenti.

L'obiettivo del gruppo Chiorino è quello di anticipare i tempi e rispondere nel modo più efficace e rapido ai cambiamenti in atto.

Per questo Chiorino investe grandi risorse nei propri Laboratori di Ricerca & Sviluppo e in

collaborazioni universitarie di alto profilo.

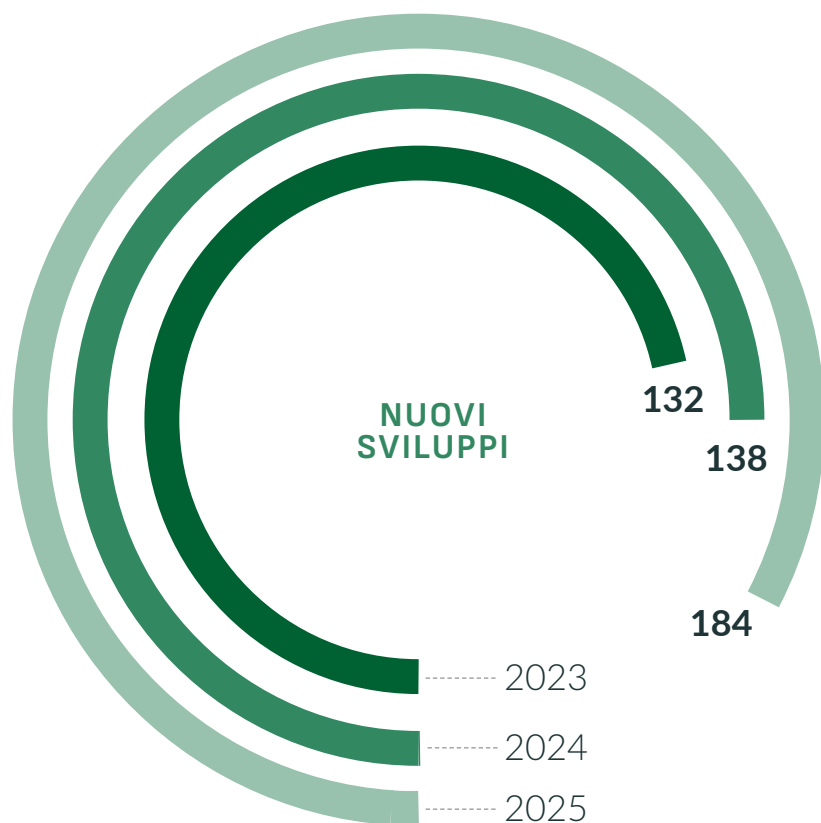
Gli ambiti di ricerca spaziano dallo sviluppo di prodotti sempre più sostenibili e sicuri allo studio di processi produttivi interni a basso impatto.

I laboratori R&D hanno sviluppato gamme di nastri in poliuretano che sono diventati prodotti di riferimento nell'industria alimentare per:

- Sicurezza del consumatore
- Igiene
- Risparmio energetico
- Sicurezza operativa
- Riduzione degli scarti



~60%
NUOVI PRODOTTI
VENDUTI NELLO
STESSO ANNO



Gestiamo la complessità con soluzioni ad hoc.



ORGANIZZAZIONE

Coltiviamo la nuova generazione di leader
Inserimento di giovani ingegneri e ricercatori di talento
Know-how, Development & Upskilling
Programma di trasformazione lean



TECNOLOGIE D'AVANGUARDIA

Linee industriali ingegnerizzate e customizzate
Industry 4.0 e Industry 5.0
Telemetria e misurazione in tempo reale delle performance
Lean-manufacturing & miglioramento continuo



HYPER-CUSTOMISATION

Soluzioni per tutti i mercati e per tutti i clienti
Excellence driven & Best practices
Chiorino Workshop Technology

Chiorino muove il mondo attorno a noi

Ogni giorno siamo circondati da ogni tipo di bene di consumo. Dalle nostre routine mattutine fino agli ambiti più specializzati, Chiorino muove il mondo intorno a noi.

Chiorino è stato storicamente in grado di prevedere e fornire soluzioni all'avanguardia per adattarsi ad un mondo in continua evoluzione. I prodotti Chiorino hanno fissato nuovi standard qualitativi nel settore alimentare, contribuendo attivamente ad aumentare la consapevolezza per la sicurezza e l'igiene nei generi alimentari, laddove i requisiti sono sempre più elevati.

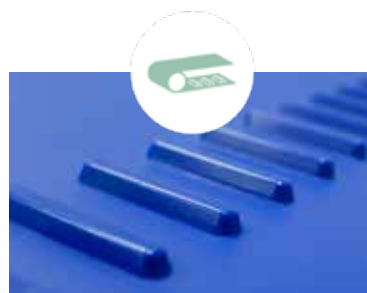
In un mondo globalizzato, il boom dell'e-commerce e dell'automazione ha portato ad una maggiore attenzione ai settori della movimentazione materiali dove la società ha elevato gli standard per velocità e risparmio energetico.

Comprendendo ed ascoltando le esigenze dei clienti, le soluzioni Chiorino mettono al centro dell'attenzione sostenibilità ed efficienza produttiva.

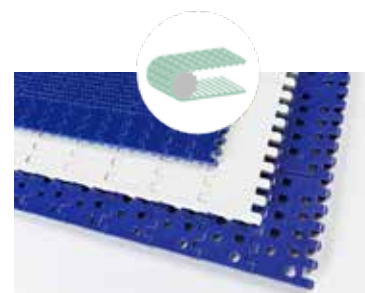
I nostri PRODOTTI



Nastri di trasporto e di processo



Nastri omogenei e dentati



Nastri modulari in plastica



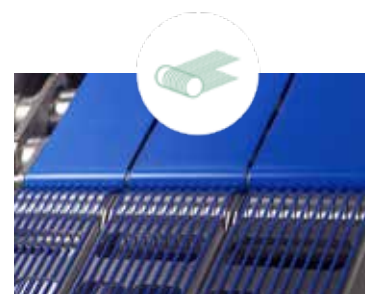
Nastri macchina



Cinghie di trasmissione



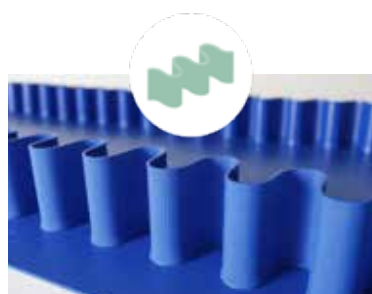
Cinghie dentate



Cinghie tonde e trapezoidali



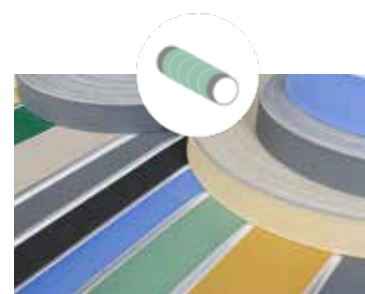
Profili e guide



Bordi di contenimento



Manicotti in elastomero



Bande antiscivolo



Lastre in elastomero e silicone

I nostri MERCATI



Alimentare



Packaging



Carta e stampa



Intralogistica



Aeroporti



Tessile



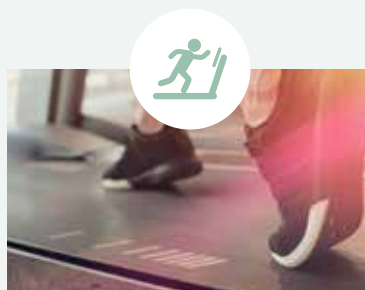
Materie prime



Taglio e fustellatura



Recycling



Attività sportive



Automobilistica



Altre industrie

Chimica, farmaceutica,
meccanica, energie pulite ecc.

Zero Waste: il punto di partenza dell'efficienza sostenibile

Può una migliore igiene dei nastri di processo limitare lo spreco di prodotto?

HYPERCLEAN® è la linea di nastri Chiorino progettata per incrementare efficienza e igiene nei processi dell'industria alimentare.

La superficie in Poliolefine (TPO) garantisce un rilascio del prodotto eccellente, riducendo al minimo i residui e prevenendo gli sprechi. Nella produzione di sushi roll, ad esempio, lo strato di riso appiccicoso deve staccarsi dal nastro in modo netto e uniforme.

I nastri HYPERCLEAN® assicurano performance di rilascio superiori, contribuendo a ottimizzare l'efficienza operativa, mantenere elevati standard igienici e garantire una qualità del prodotto costante, soprattutto nelle applicazioni in cui il distacco pulito è un requisito essenziale.



HYPERCLEAN®

Nastri in poliolefine con eccellenti proprietà di distacco, ideali per la lavorazione di prodotti appiccicosi, dolciari e del cioccolato.



MAGGIORE EFFICIENZA



CONSUMO MINORE DI ENERGIA E ACQUA



ELEVATA SICUREZZA ED IGIENE



Certificazioni e Stakeholder Engagement



Nel 2020 Chiorino S.p.A. (per i due siti produttivi di Biella) grazie alla costante attenzione alle tematiche ambientali, ha ottenuto la certificazione UNI EN ISO 50001:2018 - Sistema di Gestione dell'Energia - per le attività di progettazione, sviluppo e produzione di nastri trasportatori e di processo, cinghie piane di trasmissione, manicotti e rivestimenti, e tessuti e film calandrati per mezzo di processi di vulcanizzazione, spalmatura e calandratura. Questi processi utilizzano energia elettrica e gas naturale, sia con riferimento al confezionamento di nastri e cinghie e applicazione di accessori per mezzo di apparati che utilizzano energia elettrica, che al controllo tramite strumenti che utilizzano energia elettrica e personale specializzato e alla spedizione del prodotto finito e dei semilavorati.

Inoltre, per i due siti produttivi di Biella, Chiorino ha attuato e mantiene un sistema di gestione conforme alle norme previste dalle seguenti certificazioni:

- UNI EN ISO 9001:2015
- UNI EN ISO 14001:2015
- UNI ISO 45001:2018
- UNI EN ISO 50001:2018
- EMAS e GHG Protocol
- A & O

A tutela della salute del consumatore, i prodotti Chiorino sono conformi alle più recenti normative alimentari europee e internazionali:

- **Regolamento EC 1935/2004**
- **Regolamento EC 2023/2006**
- **Regolamento EC10/2011**
- **FDA (Food and Drug Administration)**
- **HALAL (World Halal Authority)**
- **USDA (United States Department of Agriculture)**
- **Regolamento NSF/ANSI/3-A 14159-3-2014**
- **Certificazione V-LABEL Vegan**



R RESPONSIBILITY

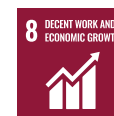


Promuoviamo il rispetto dei lavoratori, l'inclusione, l'integrazione e le pari opportunità contro ogni forma di discriminazione



Il capitale umano di Chiorino

Crescita e valorizzazione dell'individuo, unitamente alla salvaguardia della salute e sicurezza in ambito lavorativo e al rispetto dei diritti umani, sono considerati alcuni tra i valori fondamentali di Chiorino.



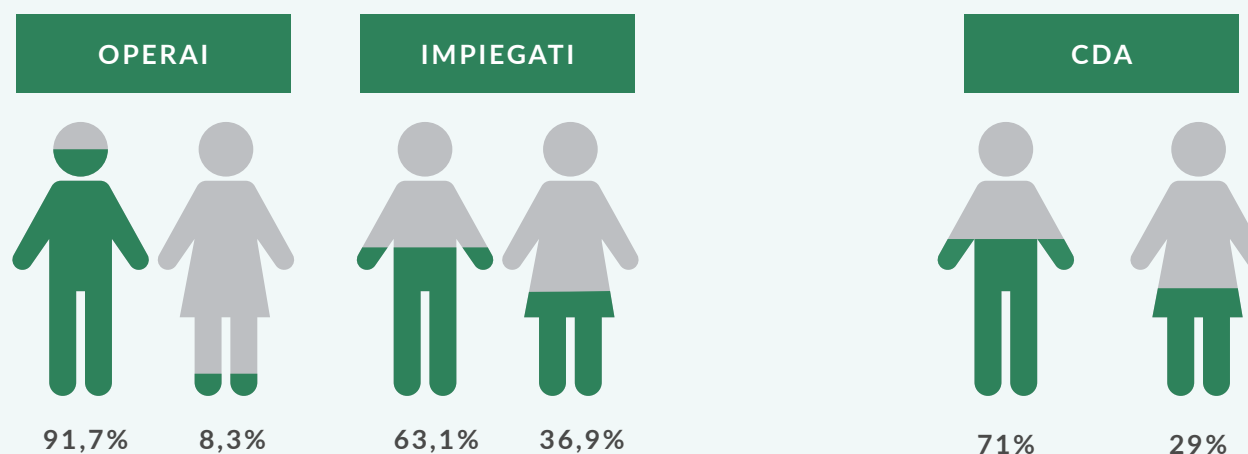
Grande valore viene dato al tema della continuità lavorativa che si concretizza nell'impegno di Chiorino a mantenere rapporti di lavoro lunghi e duraturi. Il numero dei contratti a tempo indeterminato rappresenta infatti il 98% dei contratti di lavoro.

SUDDIVISIONE PER GENERE

Nel 2025 la percentuale di donne nel Gruppo Chiorino è stata pari a 20,4% e rimane pressoché identica al dato del 2024. Questo dato risulta comunque significativo tenendo conto sia del settore di appartenenza di Chiorino, sia della sua natura prettamente produttiva, tradizionalmente caratterizzata da una maggiore presenza maschile.

CONTRATTI A TEMPO
INDETERMINATO

98%



Suddivisione dipendenti per categoria e genere

Suddivisione organi di governo per genere (CdA)



TURNOVER

L'attenzione alla persona da parte di Chiorino trova evidenza tangibile nel basso turnover, attestato su valori fisiologici.

12,8% nel 2025

FORMAZIONE

Nel corso del 2025 il Gruppo Chiorino ha erogato complessivamente più di 17.000 ore di formazione, con un incremento del 10% rispetto all'anno precedente.

> 17.000 ore totali

>10% vs '24

16 ore di formazione pro-capite

CORPORATE WELFARE

Partendo dai bisogni dei lavoratori, al fine di favorire un miglior equilibrio vita-lavoro e con un'attenzione particolare alla salute, all'interno del "Piano Welfare Chiorino" sono state sviluppate oltre 15 iniziative.

> 15 Iniziative



Welfare

Servizi/Iniziative principali

Sono qui elencati i principali servizi di welfare attivati da Chiorino S.p.A.



Mensa aziendale



Lavanderia industriale



Assistenza fiscale e legale



Sportello socio assistenziale



Internet point e donazione PC ai figli dei dipendenti



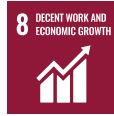
Carrello spesa



Prevenzione sanitaria



Banca del tempo solidale



Salute e sicurezza sul lavoro

Chiorino pone particolare attenzione al tema della salute e sicurezza sul lavoro.

Per questo ha formalizzato le proprie intenzioni di crescita e miglioramento continuo in una politica aziendale volontaria che è stata ed è il motore della costante evoluzione dell'azienda stessa anche in ottica di riduzione dei rischi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

A tal fine, Chiorino si fonda su una pianificazione tecnica dei luoghi di lavoro, delle attrezzature e dei processi improntata al più alto livello di rispetto delle vigenti normative in materia di sicurezza e igiene sul lavoro presenti nelle diverse aree di operatività degli stabilimenti.

Grazie a queste intenzioni e all'attenzione per le tematiche della salute e sicurezza dei lavoratori l'azienda ha elaborato un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza, applicato in entrambi gli stabilimenti di Biella e conforme ai requisiti normativi del D.Lgs 81/2008 e agli standard OHSAS 18001:2007 prima e UNI ISO 45001:2018 poi. Il Sistema di Gestione Integrato certificato copre il 100% dei lavoratori impiegati, siano essi dipendenti o personale esterno.

Lo stesso sistema è creato mediante la partecipazione e il coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori formalmente riconosciuti.

SISTEMA DI GESTIONE
SICUREZZA CERTIFICATO



UNI EN ISO 45001:2018





Modello di gestione del personale



RICERCA E SELEZIONE

La volontà di collocare la persona al centro del contesto organizzativo è un obiettivo perseguito dall'azienda fin dalle fasi di ricerca e selezione e si basa sui principi di equità e trasparenza dichiarati nel Codice Etico.



SVILUPPO RISORSE E GESTIONE DEI TALENTI

Chiorino ha una particolare attenzione nell'attrazione e gestione dei giovani talenti per i quali struttura e pianifica percorsi di crescita e carriera dedicati con lo scopo di contribuire al loro processo di crescita oltre che per favorirne l'inserimento.



FORMAZIONE

Chiorino considera la formazione un aspetto determinante per garantire ai propri dipendenti una capacità operativa il più possibile multi-funzionale e adeguata alle attività assegnate. Per questo motivo le attività formative sono programmate e gestite con continuità.



FIDELIZZAZIONE

In questo ambito il senso di appartenenza è fondamentale e lo ha dimostrato il "Progetto Suggestimenti", che a partire dall'anno 2011, consente a tutti i lavoratori di produzione di proporre idee, soluzioni, consigli o migliorie nell'ambito dell'attività lavorativa qualità, organizzazione, ottimizzazione, sicurezza e ambiente. Inoltre, dal 2022, Chiorino ha introdotto il riconoscimento della "Spilla d'Oro", un simbolo di grande valore che viene conferito ai dipendenti con oltre 40 anni di servizio. La Spilla rappresenta un segno concreto di appartenenza e attaccamento all'azienda.



CRESCITA CULTURALE

Chiorino pone grande attenzione alla crescita culturale individuale delle proprie persone e propone alla popolazione aziendale una serie di occasioni di sviluppo senza alcun onere per il dipendente.

Sostegno alla comunità

Il Gruppo Chiorino da sempre dimostra un costante interesse per iniziative finalizzate alla promozione del tessuto sociale e culturale in cui le diverse società del Gruppo sono radicate.

Il Management si impegna a sostenere importanti progetti e/o iniziative che mirano al supporto delle comunità in cui opera e non solo.

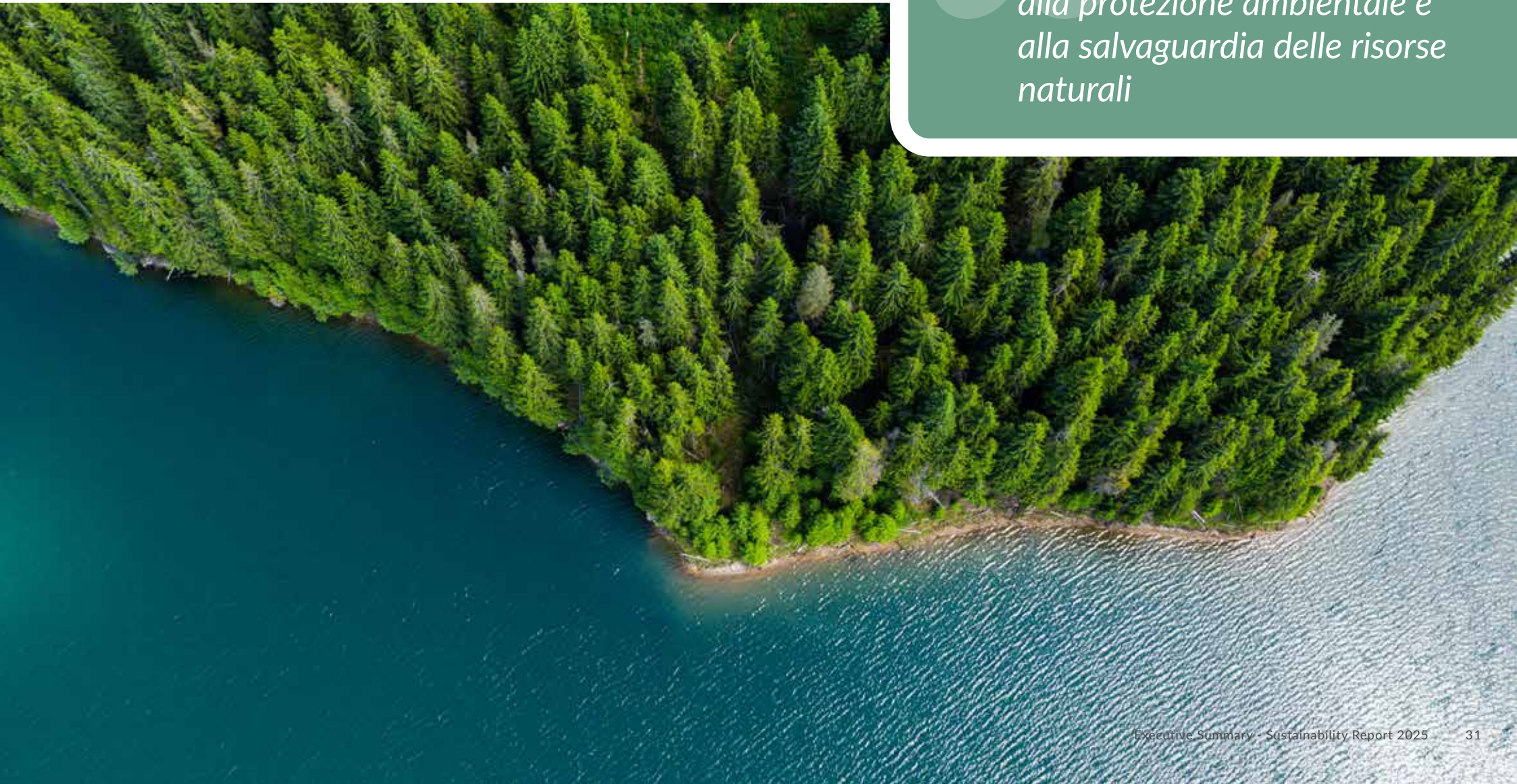
Tra le tante iniziative del 2025, evidenziamo: un'importante donazione a un'associazione che opera nel territorio biellese, a conferma dell'impegno costante verso la crescita e il benessere della comunità locale.

Fondazione Biellezza è un ente filantropico che promuove la valorizzazione turistica e lo sviluppo sostenibile del Biellese, sostenendo progetti capaci di attrarre investimenti, creare opportunità e generare valore duraturo per il territorio.

E NVIRONMENT



Promuoviamo lo sviluppo scientifico e tecnologico volto alla protezione ambientale e alla salvaguardia delle risorse naturali



L'attenzione all'ambiente

Chiorino ha integrato nel proprio Codice Etico la tutela dell'ambiente e la salvaguardia delle risorse naturali.

Tutti in Chiorino agiscono secondo le leggi e le normative vigenti al fine di proteggere l'ambiente e ridurre l'inquinamento. La Società contribuisce, nelle sedi appropriate e nello svolgimento della propria attività industriale, alla promozione dello sviluppo scientifico e tecnologico volto alla protezione ambientale e alla salvaguardia delle risorse.

La mission Chiorino è quella di sviluppare prodotti e soluzioni che supportino supportino l'eco-sostenibilità a 360°. Ogni brand, con le sue "unique selling propositions", risponde a precise esigenze di risparmio energetico e di risorse idriche, riduzione degli scarti produttivi ed utilizzo di soluzioni environmental-friendly. Questi vantaggi si traducono anche in una gestione dei costi ottimizzata. Chiorino ha progettato nuove soluzioni che supportano efficienza e sostenibilità, in ambito logistico e soprattutto in ambito alimentare, con l'acquisizione della certificazione V-Label Vegan.



Prodotti sostenibili



RISPARMIO DI ACQUA

I nastri Chiorino HP® sono il punto di riferimento nell'industria alimentare per la loro lavabilità che riduce i consumi di acqua e di energia rispetto a soluzioni standard, garantendo un'eccellente sanificazione.



RISPARMIO ENERGETICO

Le cinghie di trasmissione in elastomero HS® con interply termoplastico CHIO-TPE offrono maggiore flessibilità rispetto alle soluzioni con core monolitico. Questa caratteristica può ridurre la potenza richiesta per il funzionamento della cinghia e, in specifiche applicazioni, contribuire a diminuire i consumi energetici rispetto a cinghie equivalenti con struttura monolitica.



RIDUZIONE DEGLI SCARTI

I nastri in poliolefine e in poliuretano DEADESIVI per l'industria alimentare garantiscono un perfetto distacco degli impasti riducendo gli scarti. Nel settore Paper & Printing i nastri serie PT® aumentano l'affidabilità del ciclo produttivo limitando lo spreco di carta.



EFFICIENZA E LUNGA DURATA

I prodotti in elastomero HS® e MF® garantiscono eccezionale resilienza, elevata elasticità e lunga durata.



COST OF OWNERSHIP OPTIMISATION

I nastri omogenei dentati HP® Compact Drive® AM Antimicrobici garantiscono elevate prestazioni in termini di lavabilità, autoguidabilità e gestione del rischio. Contribuiscono a ridurre i consumi di acqua, di energia e interventi di manutenzione rispetto a soluzioni standard, in funzione delle condizioni applicative e operative.



ENVIRONMENTAL FRIENDLY

I nastri termoplastici FAST JOINT e i nastri CHIOLINK™ garantiscono un'installazione rapida, senza l'utilizzo di colle o adesivi, contribuendo a ridurre l'impatto ambientale e a semplificare le procedure di smaltimento.



GESTIONE DEL RISCHIO

I nastri trasportatori sono al centro del processo produttivo e richiedono la massima affidabilità. I prodotti della linea HP AM® e della gamma FXD™, aiutano a prevenire la contaminazione da parte di materiale esterno durante il processo di lavorazione e produzione di alimenti. I nastri della gamma ESD eliminano i rischi di scariche elettrostatiche su operatori, macchinari e prodotti dell'elettronica avanzata. Chiorino offre anche una serie di nastri ignifughi adibiti alla prevenzione del rischio di propagazione di incendi.



MAINTENANCE REDUCTION

CHIOLINK™ riduce le esigenze di manutenzione grazie al suo sistema di giunzione brevettato Quick & Safe, che consente un'installazione rapida direttamente in loco, senza l'utilizzo di colle né l'intervento di tecnici esterni, minimizzando i tempi di fermo e i costi operativi.

Nel 2025 si sono consumate, a livello di Gruppo, risorse energetiche per un totale di 154.503 GJ, in diminuzione di circa il 5% rispetto come per il dato di produzione se perimetriamo il Gruppo escludendo la neo-acquisita Ziligen. Possiamo constatare che il dato di intensità energetica rimane simile al 2024 e migliora di quasi l'11% rispetto al 2023.

Chiorino nel corso del 2025 ha installato nei terreni attigui allo stabilimento di Biella Sud un parco fotovoltaico per una potenza nominale pari a 900kW. Nel 2025 abbiamo prodotto quasi 1,8GWh di Energia Pulita, risparmiando all'ambiente l'emissione di circa 800 tonnellate di CO2. Come se avessimo tolto dalla strada quasi 400 automobili a benzina, oppure piantato 36.000 alberi, o ancora evitato 930 voli intercontinentali.



ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI

> 89%

Garanzia by GO Certificates

INTENSITÀ ENERGETICA

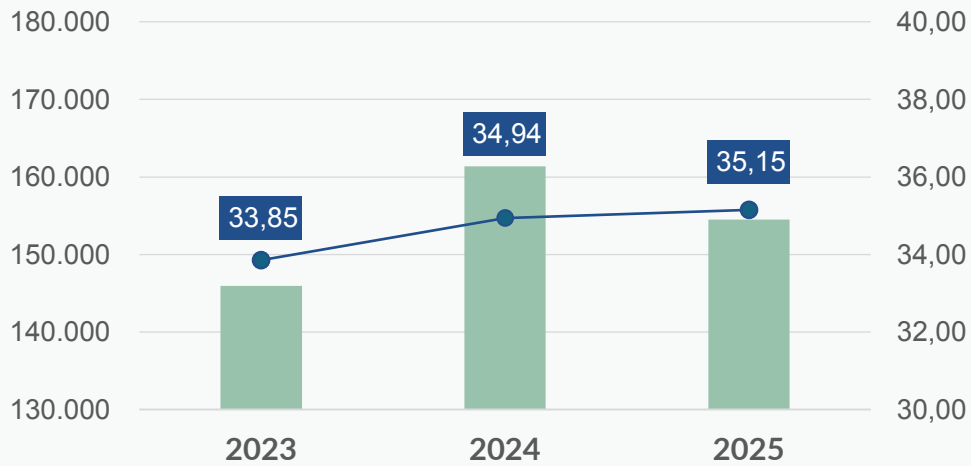
35,15 GJ/ton

-11% vs '23



INTENSITÀ ENERGETICA

(i valori in tabella non considerano i dati di Ziligen nel 2025)



Legenda:

- Totale GJ
- Intensità energetica GJ/ton



CO₂ Emissioni CO₂



Nel 2025 la quota di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili e certificata tramite Garanzie di Origine, risulta essere pari al 100% rispetto al totale dell'energia elettrica acquistata per la Chiorino S.p.A. e all'89% per il Gruppo Chiorino. Il tema delle emissioni in atmosfera è strettamente legato a quello energetico ed è suddiviso tra emissioni dirette (scopo 1) ed emissioni indirette (scopo 2).

A partire dal 2021, il Gruppo ha aderito a quote di "GAS GREEN" con le quali ha partecipato a progetti a livello globale ad "Impatto Zero CO₂" promossi dagli stessi fornitori di metano, i quali promuovono progetti VCS certified come nuovi parchi eolici (Alaçati Wind Power Project in Turchia) o progetti contro la deforestazione in specifiche aree geografiche (ad es. Redd+ Cordillera Azul in Peru e Redd+ Katingan Mentaya in Indonesia).



EMISSIONI CO₂
DIRETTE E INDIRETTE

-10% Rispetto al 2024
Garanzia by GO Certificates

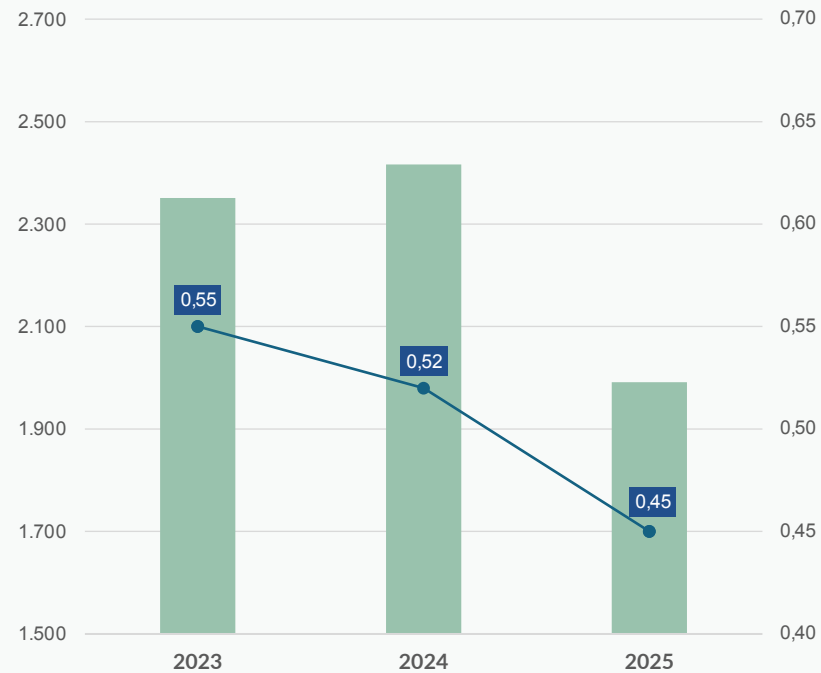
INTENSITÀ DI
EMISSIONI RESIDUE

0,45 ton/tonCO₂

-10% vs '24

INTENSITÀ DI EMISSIONI RESIDUE

(i valori in tabella non considerano i dati di Ziligen nel 2025)



Legenda:

- Totale emissioni scopo 1 + scopo 2 market based residue tCO₂
- Intensità emissioni scopo 1 + scopo 2 market based residue tCO₂/ton



🗑️↓ Economia circolare e dei rifiuti

Chiorino si impegna per conseguire obiettivi legati all'economia circolare e fa leva sull'innovazione per generare benefici ambientali legati non solamente alla riduzione delle emissioni, ma più in generale alla riduzione di ogni tipo di impatto, dal consumo di risorse naturali alla generazione di rifiuti.

Nel 2025 sono state generate complessivamente circa 3 mila tonnellate di rifiuti di cui l'85% sono rifiuti a recupero. Dato in sensibile miglioramento rispetto all'80% circa del 2023.

RIFIUTI PRODOTTI E DESTINATI A RECUPERO

>85%

25%

dei rifiuti plastici rigenerati per ricoprire 5 campi di football in erba sintetica

6%

carta e cartone recuperata

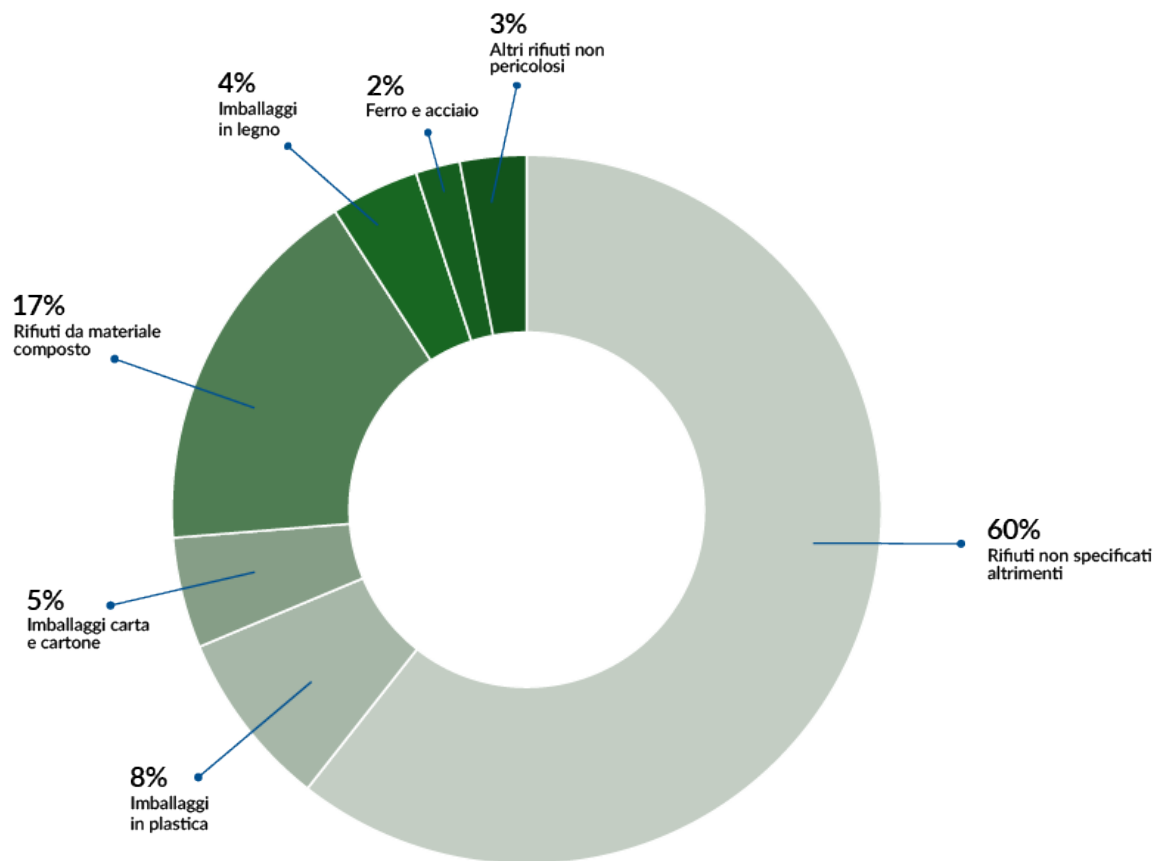
8%

di plastica 100% riciclabile

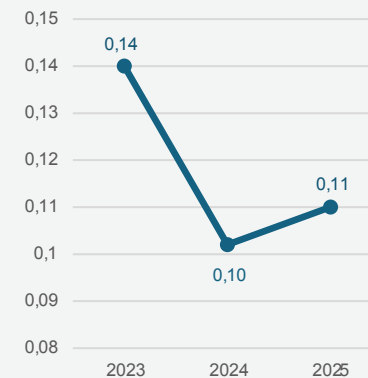


🗑️↓ Economia circolare e dei rifiuti

RIFIUTI PRODOTTI DA CHIORINO S.P.A. - ANNO 2025



RIFIUTI A SMALTIMENTO SU TONNELLATE PRODOTTO FINITO, GRUPPO CHIORINO



RIFIUTI A RECUPERO SU RIFIUTI TOTALI, GRUPPO CHIORINO

