

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI DEL GRUPPO CHIORINO

1. PREMESSA

Il Gruppo Chiorino (di seguito anche in breve "Chiorino" o "Gruppo") promuove una gestione responsabile della propria catena di fornitura, basata sulla collaborazione con i propri Fornitori per il raggiungimento di obiettivi comuni e condivisi in termini di sostenibilità ambientale e sociale e sul rispetto dei principi di correttezza e trasparenza nella gestione dei rapporti di business.

Per tale ragione, Chiorino ha predisposto il presente Codice di Condotta Fornitori (di seguito anche in breve "Codice") rivolto a tutta la sua catena di fornitura e viene adottato in data 10/09/2024 attraverso l'approvazione del Consiglio di Amministrazione. Il Codice rappresenta un'estensione del Codice Etico del Gruppo, a cui i fornitori di Chiorino devono aderire.

2. OBIETTIVO DEL DOCUMENTO

L'obiettivo del presente Codice è condividere i valori e i principi di comportamento del Gruppo Chiorino con i propri fornitori e definire le norme di comportamento che questi devono adottare nei confronti dei propri dipendenti e dei propri Stakeholder. L'adempimento delle disposizioni del presente Codice deve essere valutato tenendo in considerazione anche le leggi nazionali e internazionali e le norme applicabili localmente.

3. AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice si applica a qualsiasi soggetto, entità, società, partner e altro ente fornitore (di seguito "fornitore") di qualsiasi attività, bene o servizio a favore del Gruppo Chiorino. Ogni fornitore è responsabile di garantire che i propri dipendenti e qualsiasi parte subfornitrice siano informati circa i principi riportati nel Codice, assicurandone la relativa applicazione.

4. I PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

Di seguito si riportano i principi che i fornitori di Chiorino sono tenuti a rispettare in relazione ai seguenti ambiti:

➤ *Diritti umani;*

➤ *Diversità, Equità e Inclusione;*

➤ *Etica;*

➤ *Tutela dell'ambiente.*

➤ **Diritti umani**

Come riportato all'interno della Politica sui Diritti Umani del Gruppo, Chiorino promuove principi e pratiche volti al rispetto dei diritti umani che considera fondamentali per lo sviluppo di un clima di lavoro positivo e rispettoso.

I fornitori del Gruppo Chiorino devono riconoscere i diritti umani dei loro lavoratori, trattandoli con dignità e rispetto e adottando pratiche e procedure di lavoro etiche, rispettando i diritti umani sanciti nella Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite e nelle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Chiorino richiede, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ai propri fornitori di:

- evitare qualsiasi forma di lavoro infantile, a meno che non si tratti di un tirocinio professionale, di un programma di formazione o apprendistato autorizzato dal Governo e di manifesta utilità per la persona partecipante;

- non avvalersi di nessuna forma di lavoro forzato. I Fornitori sono, infatti, tenuti a non tollerare il ricorso ad alcuna pratica di carattere disciplinare che preveda l'uso della violenza fisica e/o morale e devono opporsi a qualunque forma di traffico di esseri umani e schiavitù;

- garantire che l'orario di lavoro dei propri dipendenti non superi il limite massimo stabilito e consentito dalle leggi vigenti;

- concedere periodi di riposo settimanali, ferie annuali e festività nazionali, così come congedi di maternità, permessi per malattia e qualsiasi altro permesso nella misura consentita dalla legge;

- stabilire rapporti di lavoro riconosciuti con i propri lavoratori secondo le leggi nazionali e internazionali vigenti;

- trattare i propri dipendenti con rispetto, dignità ed equità, garantendo pari opportunità a tutti;

- riconoscere ai lavoratori il diritto a prendere parte a organizzazioni di lavoratori e alla contrattazione

collettiva nel caso in cui i lavoratori scelgano di aderirvi;

- retribuire i propri dipendenti per le ore di lavoro svolte in conformità con le leggi applicabili o con i contratti collettivi nazionali di lavoro;
- assicurare che i propri lavoratori ricevano salari dignitosi, regolari ed adeguati;
- favorire una comunicazione aperta in merito alle condizioni di lavoro, senza che i lavoratori temano forme di ritorsione o punizioni.
- garantire ai propri dipendenti misure di protezione sulla salute e la sicurezza, adottando misure e provvedimenti necessari a fornire e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano, improntato verso il miglioramento continuo;
- rispettare le leggi locali e internazionali applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

➤ **Diversità, Equità e Inclusione**

Come riportato all'interno della propria Politica DE&I (diversità, equità e inclusione), il Gruppo Chiorino svolge le proprie attività aziendali basandosi su specifici principi di comportamento, volti alla valorizzazione di ogni forma di diversità e alla garanzia di un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

Chiorino richiede, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ai propri Fornitori di:

- garantire a tutte le proprie persone pari opportunità di lavoro senza alcuna discriminazione basata su età, genere, cultura, generazione, etnia, orientamento sessuale e religioso, abilità e vulnerabilità, background socio-economico;
- garantire un luogo di lavoro in cui non venga fatto ricorso a molestie, minacce o qualsiasi altra forma di abuso o molestia fisica, psicologica o verbale;
- non intraprendere alcun comportamento limitativo della personalità individuale in tutte le fasi che caratterizzano il rapporto di lavoro;
- valutare positivamente qualsiasi forma di diversità (es. culturale, di genere, di abilità, di età) e assicurare un ambiente di lavoro equo ed inclusivo;
- trattare le persone con il massimo rispetto e dignità e garantire un ambiente di lavoro basato sull'integrazione e il sostegno.

➤ **Etica**

Come riportato all'interno del proprio Codice Etico e nella Politica Anticorruzione, il Gruppo Chiorino è costantemente impegnato nella conduzione delle proprie attività lavorative in modo trasparente, onesto ed etico, in piena conformità con le leggi e regolamenti locali e internazionali.

I fornitori di Chiorino devono condurre le proprie attività in modo eticamente corretto e agire con integrità in linea con i valori espressi nel Codice Etico di Gruppo.

Chiorino richiede, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ai propri fornitori di:

- evitare situazioni che presentino, o sembrino presentare, un potenziale conflitto di interessi;
- osservare tutte le leggi applicabili in materia di corruzione e non tollerare alcuna forma di corruzione, riciclaggio di denaro ed estorsione;
- condurre le proprie attività secondo i principi di una sana e leale concorrenza, rispettando tutte le leggi vigenti in materia;
- fornire beni e servizi che soddisfino gli standard concordati o richiesti per legge in materia di salute e sicurezza dei consumatori;
- proteggere e non divulgare a terzi le informazioni riservate e sensibili su Chiorino, a meno che non siano esplicitamente autorizzati;
- conformarsi a tutte le leggi nazionali e internazionali applicabili in materia di contabilità, fiscalità e trasparenza e astenersi da ogni forma di evasione fiscale, elusione, riciclaggio di denaro o altri simili comportamenti illeciti;
- agire secondo le leggi vigenti sulla privacy dei propri lavoratori e rispettare i diritti relativi ai loro dati personali.
- qualora abbiano accesso nello svolgimento delle proprie attività a dati personali relativi ai dipendenti, collaboratori, clienti, ecc. di Chiorino, raccogliere e conservare esclusivamente dati personali legalmente consentiti ed effettivamente necessari all'espletamento delle proprie attività, nonché adottare misure idonee alla tutela di tali dati.

➤ **Tutela dell'ambiente**

Come riportato all'interno del proprio Codice Etico e nella Politica Ambientale del Gruppo, la tutela dell'ambiente e la salvaguardia delle risorse naturali, comprese quelle idriche, sono obiettivi

prioritari per il Gruppo. Chiorino, infatti, nello svolgimento delle proprie funzioni e attività, agisce secondo le leggi e le normative locali vigenti, contribuendo alla promozione dello sviluppo scientifico e tecnologico al fine di proteggere l'ambiente e ridurre e mitigare il più possibile il proprio impatto.

Chiorino richiede ai propri fornitori di conformarsi, ove possibile e fattibile, ai seguenti principi, forniti a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- operare in modo responsabile ed efficiente, riducendo al minimo gli impatti negativi sull'ambiente;
- rispettare le leggi ed i regolamenti ambientali applicabili ed ottenere le autorizzazioni ambientali necessarie;
- misurare, monitorare e valutare le proprie performance ambientali al fine di ridurre al minimo gli impatti ambientali e mitigare i rischi legati all'ambiente;
- migliorare l'efficienza energetica;
- adottare misure appropriate per limitare le emissioni di gas a effetto serra e le altre emissioni che contribuiscono all'inquinamento atmosferico;
- prendere in considerazione le problematiche ambientali durante ogni fase della produzione, dello sviluppo e della fornitura di servizi;
- promuovere lo sviluppo di prodotti che abbiano un ridotto impatto ambientale, che siano sicuri per l'uso previsto, che siano efficienti nel consumo e che possano essere riutilizzati, riciclati o smaltiti in modo sicuro;
- monitorare, controllare e ridurre l'uso delle risorse naturali (es. energia, acqua, materie prime, ecc.) al fine di limitare gli sprechi;
- disporre di sistemi per prevenire e mitigare fuoriuscite e rilasci accidentali nell'ambiente;
- adottare misure appropriate per garantire la conservazione e la salvaguardia degli ecosistemi e della biodiversità;
- utilizzare, ove possibile, risorse provenienti da fonti rinnovabili;
- gestire in modo sicuro i rifiuti e adottare misure appropriate per la gestione, lo stoccaggio e il trasporto delle sostanze pericolose;
- assicurarsi che i propri dipendenti dispongano di adeguate conoscenze in materia di tutela ambientale.

5. MONITORAGGIO E SEGNALAZIONE

È richiesto a tutti i Fornitori del Gruppo Chiorino in essere alla data di adozione del presente Codice e ai nuovi Fornitori, all'instaurarsi di un rapporto con essi, di prendere visione del presente documento.

Il Gruppo Chiorino si riserva il diritto di chiedere ai propri fornitori i dati necessari alla verifica di tali requisiti. In egual misura è richiesto ai medesimi di impegnarsi a fornire le informazioni necessarie a dimostrare la conformità al Codice.

Chiorino si riserva il diritto di effettuare, tramite proprio personale o tramite organizzazioni terze incaricate dal Gruppo, accertamenti/ispezioni presso i propri fornitori, circa il rispetto del presente Codice.

I fornitori sono tenuti a segnalare tempestivamente eventuali dubbi su qualsiasi requisito del Codice, nonché eventuali violazioni, presunte o effettive, del Codice di Condotta Fornitori e/o della legge. Ciò comprende le violazioni commesse da qualunque dipendente, consulente, partner o altro rappresentante che agisce in nome e/o per conto del Fornitore o del Gruppo Chiorino.

Qualsiasi comportamento non conforme ai principi enunciati nel presente Documento dovrà essere segnalato al responsabile competente di ciascuna Società del Gruppo tramite gli opportuni canali di comunicazione appositamente predisposti.